



MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

NIVEAU BAC + 5

► TITRE RNCP NIVEAU 7



Titre Manager en ressources humaines certifié RNCP (n° de fiche RNCP38460) de niveau 7 code NSF315-315n-315t, sous l'autorité de FORMATIVES Enregistré au RNCP par décision de France Compétences le 21 décembre 2023.

OBJECTIF

Le titulaire du Mastère Manager en Ressources Humaines est pourvu de compétences techniques de haut niveau lui permettant de maîtriser les stratégies RH et RSE d'une entreprise ou de toute autre forme d'organisation. Il sait piloter un département RH et contribue efficacement à la performance sociale ou encore à la conduite du changement.

PRÉREQUIS ET PROFIL

- Etre titulaire d'un Bac+3 ou équivalent (niveau 6)
- Eligible aux demandeurs d'emploi et bénéficiaires RSA/ASS/AAH
- Vos qualités : Curiosité, Rigueur, Autonomie, Goût pour l'expertise
- *Accessibilité aux personnes en situation de handicap : consulter notre référent en cas de besoin d'informations*

MODALITÉS

- En alternance sur 24 mois en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
Rythme : 1 jour de cours / semaine
Gratuit pour l'étudiant (Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise)
- En cas de formation initiale avec stage obligatoire : 7.950€ ttc/an
- Formation éligible au CPF et à la VAE

ADMISSION

- Etude du dossier de candidature
- Tests d'admission 100% en ligne
- Entretien individuel de motivation

ACCOMPAGNEMENT

- Coaching CV et préparation aux entretiens d'embauche, organisation de job dating
- Réseau d'entreprises partenaires
- Suivi en entreprise durant le cursus

MASTÈRE MRH

BAC + 5 EN ALTERNANCE

CONTENU DE LA FORMATION

BLOC 1 - ELABORER LA STRATÉGIE DES RESSOURCES HUMAINES

- Actualité RH
- Marketing RH
- Veille juridique et sociale
- Stratégie, éthique et culture d'entreprise
- Gestion des emplois et des parcours professionnels
- Audit interne
- RSE appliquée aux RH
- GPEC/GPEEC/GEPP
- Politiques et stratégies RH

BLOC 3 - MANAGER UN SERVICE ET DES INNOVATIONS RH

- Conduite du changement
- Technologies de l'information et de la communication (TIC)
- RH et digitalisation
- Gestion du personnel
- Management et Communication interpersonnelle
- Finance appliquée aux RH
- Système d'information SIRH
- Politiques de recherche et de développement RH

BLOC 5 - PROMOUVOIR LES RELATIONS SOCIALES

- CSE et élections des IRP
- Droit social
- Droit du travail
- Gestion des conflits sociaux
- Négociations et accords sociaux
- Contentieux social
- Gestion de l'information et de la communication interne

BLOC 2 - SUPERVISER LES DISPOSITIFS ET LE DÉVELOPPEMENT DES RH

- La marque employeur
- Processus de recrutement et onboarding
- Formation professionnelle
- Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)
- GEPP approfondie
- Management interculturel et anglais professionnel
- Formations collectives et parcours individualisés
- Sécurité au travail
- Politiques des mobilités internationales
- Prévention et risques psychosociaux

BLOC 4 - PILOTER LA PERFORMANCE SOCIALE

- Salaires et stratégie de rémunérations
- Contrôle de gestion appliquée aux ressources humaines
- Techniques de paie
- Enquête sociale et analyse RH
- Budgets sociaux
- Bilan social et analyse de données
- Politiques salariales

AUTRES MODULES

- Séminaires culture métier
- Dossiers projet
- Ateliers collectifs
- Rapports d'activité
- Mémoire

MISSIONS ENTREPRISE

- Management RH et conduite du changement
- Application et évaluation des process recrutement et formation
- Gestion des enjeux QVCT et RSE
- Suivi de la politique de rémunération
- Organisation du dialogue social

DÉBOUCHÉS

- Directeur / Responsable des RH (DRH / RRH)
- Responsable recrutement et intégration
- Responsable formation et développement des compétences
- Responsable QVCT et RSE



CONTACTEZ-NOUS

02 40 49 08 88
www.irta.fr
contact@irta.fr

8 rue de la Cornouaille
44 300 Nantes



RETROUVEZ-NOUS



NOTES :